



**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39
E-mail: job@trudkirov.ru
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

03.04.2020 № 59

На № _____

МКДОУ детский сад «Звездочка»

представителю работодателя,
заведующей

Епифановой С.А.

Рождественская ул., д.102-ф,
г. Слободской, Кировская область,
613150

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

изменений (дополнений) от 26.02.2020 к коллективному договору МКДОУ
детский сад «Звездочка» на 2020-2022 гг.

Управление государственной службы занятости населения Кировской области
сообщает, что изменения (дополнения) к коллективному договору МКДОУ
детский сад «Звездочка»

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

на 2020-2022 гг.

зарегистрирован

03.04.2020

(дата регистрации)

Регистрационный номер

59

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение
работников в сравнении с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
не выявлены.

Начальник управления

Р.А. Бондарчук

Мартынова Татьяна Валерьевна
(8332) 27-27-39 доб.3964

ИЗМЕНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада «Звездочка»
города Слободского Кировской области
на 2020-2022 годы**

Приняты общим собранием
трудового коллектива

От работников
Представитель работников
МКДОУ д/с «Звездочка»

_____ С.Л. Шитова
_____ 2020 г.

От работодателя
Заведующая
МКДОУ д/с «Звездочка»

_____ С.А. Елифанова
_____ 2020 г.

Пункт 4.6. раздела 4. «Рабочее время» читать в следующей редакции:

4.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Работодателя.

Пункт 5.3. раздела 5. «Время отдыха» читать в следующей редакции:

5.3. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.114,115 ТК РФ).

Продолжительность отпуска работников образовательного учреждения регламентируется постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 (ред. от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и ст. 334 ТК РФ.

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст. 267 ТК РФ).

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Отдельным категориям работников отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ) по согласованию с Работодателем. Однако, как правило, отпуск педагогическим работникам предоставляется в период летних каникул.

В пункте 6.4. раздела 6. «Оплата и нормирование труда» и пункте 7.10. раздела 7. «Охрана труда» убрать фразу: «тяжелые работы» и читать в следующей редакции:

6.4. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены по причине не проведения специальной оценки условий труда.

7.10. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.